Rapport annuel 2017

## Sommaire

**Mot du président** 2

**Rapport de la direction** 3

Secrétaire général 3

Défense des intérêts 5

Consultation et réadaptation 7

Membres et formation 10

Personnel 12

Finances et services centraux 13

Technologie et innovation 13

Retina Suisse 14

**Compte annuel** 16

**Organisation** 22

Direction de la FSA 22

Membres du comité fédératif, membres de la direction 22

Précieux bénévolat, nombre constant de membres 23

**Sections** 24

Rapport du président du Conseil des sections 24

Section Vaud 26

Section Jura 27

Section Berne 28

**Engagement** 29

**Prestations** 30

**Partenaires** 32

**Dons** 33

**Impressum** 34

# Mot du président

## Le partenariat est indispensable

Sommes-nous devenus un peu schizophrènes? Certes, la question est provocante, mais au vu du développement de nos sociétés, elle me semble parfaitement légitime et mérite que l’on s’y arrête quelques instants. En effet, d’aucuns affirment que les individus se recroquevillent de plus en plus sur eux-mêmes, deviennent individualistes et de moins en moins solidaires. D’autres estiment au contraire que le monde rétrécit et que l’Internet et les réseaux sociaux font de la planète une sorte de grand village où tout le monde communique et échange avec tout un chacun.

Dans le domaine associatif, on note une certaine désaffection et, généralement, une diminution du nombre d’adhérents. Alors, est-ce dû à un manque de sollicitude, à une disparition progressive de la solidarité ou encore à un éclatement des pôles d’intérêt? Je ne prétends pas vouloir répondre à ces interrogations, mais on peut constater qu’au sein de notre organisation la consommation de prestations a pris de plus en plus d’importance, peut-être au détriment de l’entraide ou du partenariat à l’interne c’est-à-dire de la concrétisation de la locution «Un pour tous, tous pour un» (Unus pro omnibus, omnes pro uno), qui est la devise qui a influencé, voire guidé en partie la destinée de la Suisse.

L’engagement pour le maintien des acquis obtenus après de longues discussions, voire de longues luttes par nos pairs, nécessite précisément un resserrement des rangs sur les valeurs essentielles qui doivent nous unir. Mais cela n’est pas suffisant car notre collectivité de malvoyants et d’aveugles est bien trop dispersée ou éclatée pour représenter une véritable force de conviction. C’est la raison pour laquelle il est indispensable de développer des partenariats externes en toute amitié, susceptibles de comprendre, de conscientiser et de répercuter les difficultés, les thématiques qui nous préoccupent et nos attentes vis-à-vis, non seulement de la population, mais surtout des autorités disposant d’un droit décisionnel.

En 2017, notre Fédération a eu l’exceptionnelle opportunité d’entreprendre un partenariat avec le Lions Club Suisse-Liechtenstein qui fêtait le 100e anniversaire de sa constitution. Ce fut une expérience inédite très positive qui a permis d’ouvrir un réseau de relations particulièrement attrayant puisque de très nombreux segments de la société suisse ont ainsi pu appréhender, ou pour le moins toucher du doigt, les difficultés rencontrées habituellement par les personnes malvoyantes ou aveugles, notamment dans leur vie quotidienne et leurs déplacements. Au-delà des aspects financiers, qui ne sont évidemment pas négligeables, ce fut pour les membres des deux organisations une expérience humaine, relationnelle et sociale qui les marquera à l’avenir.

En définitive, mener une action commune permet d’élargir considérablement le groupe des personnes sensibilisées à des situations particulières, d’améliorer grandement une compréhension mutuelle et d’offrir des occasions de collaboration conviviale et constructive.

Remo Kuonen

Légende de l‘image: **Remo Kuonen** président.

Légende de l‘image: Remo Kuonen, président de la FSA, à l’AG 2017 des Lions.

# Rapport de la direction

## Participer dans le processus politique

### Secrétaire général

Durant l’exercice 2017, la FSA a encore renforcé ses revendications politiques en Suisse. La remise fin août à Genève du rapport parallèle concernant la Convention de l’ONU relative aux droits des personnes handicapées en présence de notre membre Verena Kuonen, vice-présidente d’Inclusion Handicap, s’est faite sous un titre éloquent: «La Suisse handicape. Nous montrons où et comment». La présence de personnes aveugles et malvoyantes lors de la Journée internationale de la canne blanche a une nouvelle fois été remarquée dans tout le pays. Nous avions annoncé que nous nous retrouverions le 15 octobre sur la place Fédérale de Berne avec plus de mille participants: ce chiffre a été largement atteint, notamment en raison du grand engagement de très nombreux partenaires du mouvement Lions Suisse-Liechtenstein. Sur leur initiative, un moulage en bronze du Palais fédéral, par lequel nous rendons le bâtiment où siège le Parlement responsable de la politique centrale du pays accessible, a été remis à la Confédération. D’un point de vue symbolique, c’est l’expression de notre volonté ferme de participer et d’avoir un mot à dire dans le processus politique.

L’année écoulée, la FSA a dû lutter âprement une fois de plus pour le financement des prestations par l’Office fédéral des assurances sociales (OFAS). Dans le cadre du développement de la loi fédérale sur l’assurance-invalidité (LAI), il est prévu d’ancrer dès 2020 un ordre des priorités notamment pour les aides financières selon l’art. 74 LAI. Comme la base légale nécessaire ne sera pas prête à temps pour la période contractuelle 2019–2022, l’OFAS prévoit d’insérer une année intermédiaire (2019) à la suite de la période contractuelle 2015–2018 avant la prochaine période de quatre ans.

En conséquence et au vu de la situation financière actuelle de la FSA, les délégués ont décidé les 10 et 11 juin 2017 de vendre le bâtiment Solsana à Saanen. En effet, non seulement les exigences d’exploitation et de gestion d’un tel hôtel-restaurant ont augmenté massivement au cours des quarante dernières années, mais le comportement et les attentes des vacanciers ont aussi évolué durant ce même temps. Les nuitées des membres de la FSA avaient diminué et se faisaient de plus en plus rares.

La situation financière tendue de la FSA a de nouveau entraîné durant l’année des discussions de fond sur l’ensemble des prestations ainsi que sur les mesures drastiques à prendre, dans l’idée de ne pas prévoir de réduction inutile des prestations pour nos membres. Dans nos cinq centres de formation et de rencontre (CFR), des premiers business plans ont été établis en 2017 dans le but de minimiser les coûts au maximum et de réduire les déficits actuels de sorte à les rendre financièrement supportables pour la FSA.

Retina Suisse, l’organisation d’entraide en faveur des personnes affectées de dégénérescences rétiniennes telles que la rétinite pigmentaire, le syndrome d’Usher, la dégénérescence maculaire et autres affections rétiniennes similaires, sera gérée dès l’année prochaine indépendamment de la FSA. Retina Suisse s’engage, au nom et sur mandat de la FSA, de reprendre à son compte les tâches et travaux qui lui ont été attribués selon le contrat de prestations 2015–2018 avec l’OFAS.

Par des mesures appropriées, des interventions ciblées et un soutien ponctuel, la FSA a continué en 2017 à mettre en place de meilleures conditions cadres pour les personnes aveugles et malvoyantes de Suisse. Même si notre pays continue d’entraver, il y a tout de même parfois de bonnes surprises: ainsi les CFF ont tiré de leur essai de «réduction des annonces dans les trains et les gares entre Zurich et Saint-Gall» la leçon que, surtout pour les voyageurs aveugles ou malvoyants, ces informations étaient indispensables. Les annonces de correspondances CFF resteront donc inchangées. L’Office fédéral des transports (OFT) et les associations d’aveugles et de malvoyants ont par ailleurs convenu pour les marquages tactilo-visuels sur les quais de gare qu’une chaîne de guidage ininterrompue constituait une condition essentielle pour la sécurité des personnes atteintes de handicap de la vue. L’OFT a consigné ces nouvelles directives dans une marche à suivre.

Kannarath Meystre

Légende de l‘image: **Kannarath Meystre** secrétaire général.

## Faire entendre la voix des aveugles et malvoyants

### Défense des intérêts

Se faire entendre: voilà qui résume en quelques mots la mission de la Défense des intérêts de la FSA. Nous avons encore professionnalisé l’exécution de ce mandat en 2017. Nous concentrons l’ensemble de la communication dans les domaines de la collecte de fonds, de la présence sur la scène publique, de la sensibilisation et de la défense des intérêts sur le message «Expertise sur les questions de cécité et de malvoyance» au sens strict, nous mettons en lumière les prestations de la FSA et agissons de manière ciblée comme groupe d’intérêt auprès de la société.

En début d’exercice, la Défense des intérêts a approché la Banque nationale suisse au sujet de la 9e série de billets de banque. Nos membres leur reprochent le fait que les marques tactiles sur la longueur des billets, réalisées spécialement pour les personnes aveugles ou malvoyantes, sont très difficiles à déceler, surtout avec les mains froides. Notre expert en sécurité routière est quant à lui intervenu auprès des autorités pour des essais avec des véhicules autonomes et une première rencontre a eu lieu en été 2017 avec des dirigeants de l’Office fédéral des routes (OFROU). La FSA doit savoir quelles précautions sont prévues pour protéger les piétons aveugles et malvoyants. En 2017, il a fallu par ailleurs renouveler la convention établie en 2008 et révisée en 2012 entre la Société suisse de radiodiffusion et télévision (SSR) et les organisations suisses de soutien aux personnes handicapées des sens. L’occasion pour nous d’élargir nettement l’offre et les conditions en faveur de l’audiodescription. Ainsi, les heures de grande audience (18h00–22h30) deviendront progressivement sans barrières sur la première chaîne de toutes les régions linguistiques d’ici 2022. Et les vidéos de la SSR sur internet devront de plus en plus être disponibles avec audiodescription.

#### Des appels aux dons axés sur l’offre de prestations FSA

Nos appels aux dons veulent aussi se faire entendre. Nous avons orienté la communication avec nos donatrices et donateurs sur l’offre de prestations de la FSA. L’utilité d’un soutien a été illustrée par le cas d’une personne concernée. Ainsi, la FSA a présenté son conseil basse vision lors de son appel aux dons début 2017. Lorsque les thérapies médicales ou corrections optiques ne font pas ou peu d’effet, les personnes dont l’acuité visuelle est réduite peuvent bénéficier d’une consultation professionnelle FSA. Marcel M., 36 ans, est l’une de ces personnes. Son histoire montre la volonté dont il faut faire preuve pour mener une vie professionnelle active et remplir ses obligations familiales tout en étant atteint d’une maladie oculaire. Marcel M. a pu trouver un soutien décisif auprès de spécialistes de la basse vision dans l’un des huit services de consultation gérés entièrement ou partiellement par la FSA. En 2017, l’équipe de collecte de fonds a en outre commencé à faire financer des projets par des fondations. Il s’agit d’un terrain nouveau qui requiert au sein de la FSA une gestion de projet au cas par cas et implique également l’écoute d’un partenaire approprié pour le projet en question.

En août 2017, la FSA a réceptionné de nouvelles Tool-Boxes pour son offre de conseil basse vision à Berne, Fribourg, Coire, Delémont, Sion, Lucerne, Zurich et Tenero. Ces Tool-Boxes de travail ont été offerts par le Lions Club Multi-District 102 Suisse-Liechtenstein à l’occasion de son centenaire.

#### Une communication coordonnée

Et finalement, la communication de la FSA a su largement faire entendre sa voix durant l’exercice 2017 par diffusion virale de nos revendications. Notre page Facebook peut se targuer d’un nombre réjouissant de visiteurs et nos messages sont généralement cliqués deux à trois cent fois. Notre film sur la Journée de la canne blanche 2017 a quant à lui plu à largement plus de 5000 personnes. Afin que la Défense des intérêts puisse faire entendre les besoins et revendications des personnes aveugles et malvoyantes, nous devons commencer par donner de la voix. Grâce à nos activités coordonnées à différents niveaux de communication sur le maximum de canaux FSA, nous nous sommes encore rapprochés quelque peu de cet objectif – nous poursuivons nos efforts!

Légende de l‘image: Une collaboration fructueuse: le président de la FSA Remo Kuonen et le secrétaire général de la FSA Kannarath Meystre avec le directeur général de la SSR Roger de Weck en septembre 2017.

## Encourager l’inclusion dans tous les aspects de la vie

### Consultation et réadaptation

Avec l’intégration du projet «Job coaching» dans la structure existante des services deconsultation, le département Consultation et réadaptation s’est vu confronté en 2017 à une tâche difficile. En dépit de conditions très différentes requises par les six services de consultation sous la résponsabilité de la FSA, il s’agissait de mettre en place des procédures uniformes. Il a fallu dans un premier temps clarifier les interfaces et exploiter le potentiel de savoir-faire pour calquer l’offre sur les besoins de nos clients.

Le département Consultation et réadaptation est formé de différents domaines spécialisés qui dispensent des conseils à nos clients en étroite collaboration interdisciplinaire. Les assistants sociaux du domaine Travail social coordonnent les besoins des clients et les soutiennent en vue d’améliorer leurs conditions de vie et d’encourager leur autonomie. Le domaine Réadaptation, quant à lui, propose une assistance dans les trois secteurs suivants:

• Basse vision: les spécialistes de la basse vision aident les clients à exploiter de manière optimale leur capacité visuelle restante en utilisant des moyens auxiliaires appropriés.

• Orientation & mobilité (O&M): des formations en orientation et mobilité dans un environnement familier augmentent l’autonomie de nos clients, afin qu’ils puissent se déplacer de manière aussi indépendante que possible; elles conviennent aussi aux personnes qui perdent la vue à un âge avancé.

• Activités de la vie journalière (AVJ): cette offre permet à nos clients de maîtriser les gestes du quotidien avec un maximum d’autonomie.

• Cours de braille: aide pour apprendre le braille (écriture de base, intégrale ou abrégée).

Ces prestations de base font partie de l’offre standard des services de consultation de Coire, Delémont, Fribourg, Lucerne, Sion et Zurich, qui se trouvent tous à un emplacement central et disposent de leur propre secrétariat. À Berne et à Bienne, une collaboration est en place avec le Blinden- und Behindertenzentrum Bern. Le département Consultation et réadaptation emploie 43 collaborateurs.

#### Réseau élargi

Le projet «Job coaching» lancé en été 2016 est actuellement en phase de test. Une fois les bases mises au point, trois projets partiels ont été mis sur les rails. D’une part, le cours «Réussir la recherche d’emploi», qui a affiché complet peu de temps après son annonce, a été dispensé pour la première fois. Son objectif est d’optimiser la stratégie de candidature: les participants apprennent à bien se présenter au cours du processus de candidature et augmentent ainsi leurs chances de décrocher un entretien. Le cours explique également comment thématiser et communiquer un handicap visuel. D’autre part, la brochure «Réussir la recherche d’emploi avec un handicap visuel» est accessible depuis janvier 2018 sur le site de la FSA dans les trois langues nationales. Un «Job coaching» individuel a aussi été lancé pour aider les personnes aveugles ou malvoyantes à réintégrer le marché du travail. Six accompagnements ont eu lieu dans plusieurs régions de Suisse en 2017 dans le cadre de ce projet partiel.

La collaboration avec Compasso (portail d’information pour les employeurs qui met l’accent sur la reconnaissance précoce et l’intervention ainsi que sur la réinsertion professionnelle à l’interface entre entreprises, personnes touchées, AI, Suva, caisses de pension et assureurs privés), sous le patronat de l’Union patronale suisse, est complétée depuis peu par des contacts avec l’Union syndicale suisse. Les objectifs prioritaires sont la sensibilisation des employeurs et des employés, de même qu’une communication commune.

Légende de l‘image: Gabriele Burghart, formatrice O&M du service de consultation de la FSA à Coire, accompagne son client Arne Bürkli dans les rues de Samedan.

Quote: «Le cours ‹Réussir la recherche d’emploi› m’a donné de précieuses impulsions. Le thème élémentaire du handicap visuel au sein du processus de candidature a été discuté. L’une des difficultés principales réside de mon point de vue dans le fait de trouver le courage d’affirmer ses propres capacités et de les mentionner aussi dans la lettre de motivation sans fausse modestie.» D.M. (25), participante au cours.

#### Service-Information

**Chiffres clés**

• Nombre de clients des services de consultation en 2017: (sans les conseils brefs de moins d’une heure) 3’091

• Heures de consultation et de réadaptation: 29’043

• Heures de soutien informatique pour les personnes concernées: 6’829

## Renforcer les membres et les sections

### Membres et formation

Dans les périodes difficiles, il faut pouvoir se reposer sur la communauté: sous la devise «Ensemble, on voit mieux», les membres et les sections se sont regroupés de façon impressionnante pour s’engager activement en faveur de leurs besoins concrets – une évolution indispensable pour le département Membres et formation, mais aussi pour la FSA en général.

Le département Service aux membres et aux sections a rencontré en 2017 les six nouveaux responsables de section ainsi que le nouveau président du Conseil des sections. Le point central était l’instauration et la consolidation de la confiance mutuelle, de même qu’un échange continu. Ces contacts, ainsi que tous les autres avec les sections, ont servi aussi au département de feed-back pour le travail quotidien et de base pour élaborer de nouveaux instruments. Durant l’année, le document «Offre de coaching pour les sections» ainsi que des modèles de descriptifs de fonction pour les différentes tâches du comité, que les sections peuvent compléter à leur gré ou adapter à leurs besoins, ont été rédigés. En cette année d’élections, le département a par ailleurs proposé aux nouveaux membres du comité et aux nouveaux délégués des sections un cours d’initiation de deux jours, tenu cette fois en deux langues. Un contact a ainsi pu se créer au-delà des frontières linguistiques, montrant que des thèmes très similaires occupent les sections dans tout le pays.

#### Promotion de l’autonomie

En collaboration avec les sections et divers partenaires, le service Cours a proposé en 2017 250 cours dans toute la Suisse. Ils couvraient une fois de plus un large spectre, entre braille et cuisine, sport et bien-être, activités créatrices et détente. Les nombreuses heures de formation ont aussi largement contribué à stimuler l’autonomie et l’assurance de nos membres. Au total, la FSA a organisé 167 cours et groupes créatifs en Suisse alémanique et en Suisse romande, répartis comme toujours en cours journaliers, semestriels ou en bloc. Les participants ont ainsi eu la possibilité de rafraîchir leurs connaissances ou d’acquérir de nouvelles compétences. Pour les jeunes aveugles ou malvoyants âgés de 12 à 26 ans, la FSA a une nouvelle fois renouvelé son soutien à l’offre «Blindspot» et à celle du «Camp des Jeunes» en Suisse romande.

#### Meilleure conscience des coûts et davantage d’engagement

Les centres de formation et de rencontre (CFR), tout comme les participants, ont été soumis à rude épreuve en début d’année, car l’existence des CFR s’est trouvée remise en question d’un jour à l’autre. Ce qui était connu depuis plus de trente ans comme une plateforme indispensable pour des activités aussi variées que créatives et un échange bénéfique, était donc appelé à disparaître? L’incompréhension était grande, la tristesse aussi. Mais bientôt, les partisans ont serré les rangs et formulé des centaines d’argument pour préserver ces structures de jour. De plus, de nombreuses personnes atteintes de handicap de la vue ont aidé à chercher des solutions pour améliorer le résultat d’exploitation. Des témoignages de membres tels que «Je suis prêt à m’engager en faveur du maintien du CFR et à y consacrer mon temps et mes connaissances» ou «Le CFR doit être maintenu pour mon meilleur ami, comment pourrait-il s’occuper autrement?» ont aidé à renforcer la compréhension commune et la disposition à soutenir l’optimisation de l’organisation et de la structure. Le comité fédératif de la FSA a décidé mi-décembre de donner une chance aux business plans et aux projets que les cinq CFR lui ont remis.

Légende de l‘image: Les CFR de la FSA permettent aux personnes aveugles et malvoyantes de structurer leurs loisirs et développer leur créativité.

#### Service-Information

**Chiffres clés**

• En 2017, 53 cours en bloc, 15 cours semestriels et 115 cours journaliers (y c. les cours de partenaires soutenus par la FSA) ont été organisés. Au total, 2’712 participants ont fréquenté les cours.

• Dans le cadre de 40 groupes créatifs, 358 personnes touchées par un handicap visuel ont suivi 1’456 unités de cours de 3 heures.

## Formation continue permanente

### Personnel

En 2017, 25 nouveaux collaborateurs et collaboratrices, dont une malvoyante, ont rejoint les rangs de la FSA. Une journée d’initiation a eu lieu en mai 2017.

Des moyens considérables sont consentis par la FSA pour encourager et développer de manière permanente les compétences professionnelles et personnelles de ses collaborateurs. En 2017, ils ont une nouvelle fois fait largement usage de cette possibilité en suivant quelque 408 jours de formation continue. Une journée d’initiation a été rééditée le 10 mai 2017 à Berne pour les nouveaux employés de la FSA. Les prestations de tous les départements ont été expliqué et présenté à une douzaine de participants dans le cadre d’une visite guidée du secrétariat général. C’est également en mai 2017 que le processus de recrutement révisé a été présenté à la direction. La direction a décidé d’organiser à l’avenir l’excursion réunissant tous les employés de la FSA tous les deux ans. Dans l’intervalle, les différents départements ont la possibilité d’organiser leurs propres excursions.

Sandra Heimgartner, assistante RH, a quitté la FSA fin janvier 2017. Avec moins d’un équivalent plein temps le team RH à pu maintenir les prestations du département RH de sorte à couvrir les principaux besoins. Cette situation difficile a nécessité toutefois de fixer des priorités claires au niveau des activités du département RH. Le niveau des prestations a par conséquent dû être adapté ponctuellement dans certaines situations.

Légende de l‘image: Moyen auxiliaire utile: le clavier braille d’une collaboratrice malvoyante.

## Une plateforme pour de nombreuses tâches

### Finances et services centraux

Le département Finances et services centraux gère un large spectre de tâches très diverses: comptabilisation et reporting des flux financiers, transmission des appels et réception des visiteurs, entretien régulier des bureaux et acquisition continue de matériel et de meubles de bureau.

Cette année encore, la comptabilité financière s’est acquittée avec succès, parallèlement aux travaux de routine, d’un certain nombre de missions spéciales. Il faut souligner la mise à jour du logiciel de comptabilité et l’introduction de nouveaux formats de fichiers dans le cadre de l’harmonisation du trafic suisse des paiements. De plus, la FSA est assujettie à la TVA depuis le 1er juillet 2017, ce qui implique que des réflexions intenses ont dû être menées au préalable afin de pouvoir en assurer la mise en œuvre sur le système de comptabilité. Notre service Controlling a organisé avec succès un premier audit par l’Office fédéral des assurances sociales (OFAS). L’équipe a remis en temps voulu aux auditeurs tous les justificatifs demandés et répondu à leurs questions de manière compétente et concluante.

Les collaborateurs de l’infrastructure, quant à eux, se sont occupés de coordonner, en outre, l’impression en braille des magazines qui paraissent périodiquement et envoyés en temps voulu. La migration sur Office 365 avec les moyens auxiliaires a posé pas mal de soucis, en particulier pour nos collaboratrices de la centrale téléphonique. Mais grâce à leur grande flexibilité et leur ténacité, elles ont réussi avec brio à régler ces situations difficiles.

Légende de l‘image: Impression en braille au secrétariat général de la FSA.

## Faciliter le quotidien grâce à de nouvelles applications

### Technologie et innovation

Les prestations du service se sont concentrées en 2017 sur la recherche sur les «aides à la vision artificielle» et principalement le développement de l’application «Recunia». La collaboration avec des entreprises industrielles et de services a également été d’une importance primordiale.

L’œil artificiel est toujours bien présent, par exemple à travers la caméra d’un smartphone, compagnon permanent pour beaucoup de personnes aveugles ou malvoyantes. C’est dans cet esprit qu’a été développée «Recunia», première application iPhone capable de reconnaître les billets de banque suisses et de lire leur valeur. L’objectif déclaré est de proposer aux personnes concernées une application particulièrement simple à utiliser et qui leur facilite grandement le quotidien.

En testant les nouvelles offres et mises au point de ses propres applications, le service se concentre en permanence sur des possibilités techniques novatrices utiles aux utilisateurs aveugles ou malvoyants. Outre l’accessibilité, le point important est surtout une utilisation simple au quotidien. Des connaissances spécifiques constamment complétées peuvent en outre être transmises aux entreprises pour encourager la diffusion de nouvelles applications utiles.

Les entreprises partenaires, quant à elles, veillent de plus en plus à ce que les utilisateurs atteints d’un handicap de la vue soient perçus comme des clients comme les autres. C’est pourquoi la demande de tests d’utilisateurs a fortement augmenté en 2017. Durant l’année, le service a aussi mis sur pied un groupe test d’utilisateurs aveugles et malvoyants.

#### Service-Information

**Informations concernant l’application «Recunia»**

• En tant que première application FSA dans le domaine de la «vision par ordinateur», «Recunia» reconnaît le recto et le verso des neuf billets de banque suisses en circulation.

• L’application «Recunia» est disponible dans l’App Store depuis début novembre 2017 et a été installée 300 fois jusqu’à fin 2017.

## Sensibilisation et aide à l’entraide

### Retina Suisse

Jusqu’à fin 2017, le service de consultation Retina était géré par la FSA. Il sera désormais piloté par Retina Suisse. La collaboration avec la FSA reste toutefois en place.

À Berne, Coire, Lucerne, Saint-Gall, Winterthour et Zurich, des personnes atteintes de dégénérescence maculaire liée à l’âge (DMLA) peuvent bénéficier de huit groupes de rencontre axés sur l’entraide. Sous la devise «Aide à l’entraide», une centaine de membres se réunissait dix fois par an dans le but de surmonter la DMLA, et le groupe de Lausanne environ toutes les six semaines.

Les groupes de discussion pour les personnes atteintes de dégénérescence rétiniennes héréditaires ont réuni quant à eux 15 personnes en mars, avril, mai et juin à Lugano et Zurich. Selon une étude de la clinique universitaire de Lausanne, le traitement de la DMLA humide est d’autant mieux supporté que les patients sont informés. Le service de consultation Retina a donc organisé des séances d’information à Altdorf, Bellinzone, Berne, Genève, Lausanne, Lucerne, Sion, Saint-Gall et Zurich.

#### Collaboration avec l’Inselspital

Il faut mentionner également l’Inselspital de Berne qui proposait le 10 octobre 2017 un examen des yeux gratuit avec tomographie en cohérence optique (OCT) et mesure de la pression oculaire. En parallèle, Retina offrait des consultations. Des moyens auxiliaires de divers fournisseurs et du service de consultation local ont aussi pu être évalués. Le temps fort de l’année a toutefois été la visite du Friedrich Miescher Institute for Biological Research à Bâle, où le professeur Botond Roska et son équipe ont expliqué leur travail de mise au point de nouvelles thérapies pour les dégénérescences rétiniennes.

#### Service-Information

**Consultations personnalisées**

• 47 clients ont suivi plus d’une heure de consultation (337,5 heures) 116 clients ont suivi moins d’une heure de consultations (51 heures).

• En 2017, de brefs conseils ont, de plus, été donnés pour un total de 168,75 heures.

# Compte annuel

Finances

La présentation des comptes de la Fédération suisse des aveugles et malvoyants est réalisée conformément aux recommandations relatives à la présentation des comptes Swiss GAAP RPC 21 (établissement des comptes des organisations sociales d’utilité publique à but non lucratif). Celles-ci sont obligatoires pour les organisations munies du label de qualité ZEWO. Les comptes annuels ont par ailleurs été vérifiés par l’organe de révision externe, von Graffenried Treuhand AG à Berne.

La comparaison du bilan 2017 avec celui de l’année précédente montre que nos actifs et nos passifs ont diminué d’environ Mfr. 322. Nos liquidités ont même diminué de Mfr. 1456 par rapport à l’exercice précédent. L’Actif immobilisé a par contre augmenté d’environ Mfr. 1781, car la valeur de nos placements financiers a augmenté par des acquisitions et un accroissement de la valeur.

Du point de vue du financement (Passif), les engagements ont augmenté de Mfr. 1587 alors que le capital de fonds à affectation spéciale a diminué d’env. Mfr. 174. Suite au résultat négatif en 2017, le capital de l’organisation a diminué d’environ Mfr. 1735 par rapport à l’exercice précédent.

Le compte d’exploitation 2017 a clôturé avec un résultat négatif avant variation des fonds de Mfr. 1909, ce qui est nettement plus positif de Mfr. 1329 que le résultat correspondant en 2016. La raison principale de la marquante petite perte était les très grandes économies de coût, lesquelles ont permis une réduction des charges d’un montant total de presque d’un CHF 1 Million par rapport à l’année précédente.

En raison de l’environnement de placement positif sur les marchés financiers en 2017, il a été possible de réaliser un résultat financier très positif de Mfr. 577.

En outre, le résultat exceptionnel comprend la dissolution de corrections de valeur de Solsana SA dans le domaine immobilier de Mfr. 528.

Mfr. 174 ont été prélevés des fonds à affectation spéciale pour les buts correspondants.

Le résultat avant variation de capital s’est ainsi nettement amélioré par rapport à l’exercice précédent, à Mfr. -1735. Compte tenu de retraits de fonds à hauteur de Mfr. 1400, le déficit a ainsi diminué à Mfr. 335, soit nettement moins que l’exercice précédent.

Ce résultat signifie que les efforts importants pour réduire les coûts déployés l’année passée ont eu beaucoup de succès et qu’ils restent d’une nécessité absolue. De nouvelles mesures devront encore être prises pour améliorer le résultat. La pérennité financière de la FSA et, par conséquent, sa vocation statutaire ne pourront être garanties à l’avenir que de cette manière.

# Bilan en Mfr.

|  |
| --- |
| **Actif** **31.12.2017** **31.12.2016** |
| **Total Actif** | **29’813** | **30’135** |
|  |
| **Actif circulant** | **6’432** | **8’536** |
| Liquidités | 5’845 | 7’301 |
| Créances  | 617 | 572 |
| Stocks | 239 | 248 |
| Compte de régularisation actifs | -269 | 415 |
|  |  |  |
| **Actif immobilisé** | **23’381** | **21’600** |
| Immobilisations corporelles meubles et immeubles | 6’051 | 5’679 |
| Immeuble Ramsteinerstrasse | 1’427 | 1’470 |
| Immobilisations financières | 15’904 | 14’451 |

|  |
| --- |
| **Passif** **31.12.2017** **31.12.2016** |
| **Total Passif** | **29’813** | **30’135** |
| **Engagements à court terme**  | **1’645** | **1’468** |
| Dettes résult. de Livr. et de prest. envers des tiers | 907 | 831 |
| Dettes résult. de Livr. et de prest. envers les organisat. proches | 23 | 32 |
| Engagements à court terme rémunérés | 50 | 50 |
| Autres engagements | 8 | 0 |
| Compte de régularisation passifs | 656 | 554 |
|  |  |  |
| **Engagements à long terme rémunérés** | **2’675** | **2’765** |
|  |  |  |
| **Autre engagements à long terme** | **1’500** | **0** |
|  |  |  |
| **Provisions** | **200** | **200** |
|  |  |  |
| **Capital des fonds à affectation spéciale** | **1’113** | **1’287** |
|  |  |  |
| **Capital de l’organisation** | **22’680** | **24’415** |
| Capital libre généré | 9’458 | 10’390 |
| Capital lié généré (fonds libres) | 13’557 | 14’957 |
| Résultat annuel | -335 | -932 |

Les comptes annuels détaillés 2017 avec l’annexe peuvent être téléchargés sur notre site Internet sbv-fsa.ch.

# Compte d’exploitation en Mfr.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2017** | **2016** |
| **Total des produits** | **19’059** | **19’414** |
| **Donations reçues** | **9’559** | **10’258** |
| Dons | 8’442 | 8’287 |
| Cotisations des membres | 45 | 45 |
| Legs / successions | 1’071 | 1’926 |
|  |  |  |
| **Produits des prestations fournies** | **9’500** | **9’155** |
| Prestations sur mandats publics | 6’283 | 5’887 |
| Autres produits d’exploitation | 3’218 | 3’268 |
|  |  |  |
| **Total des charges** | **-22’073** | **-23’019** |
| Charges de personnel | -11’325 | -11’754 |
| Frais de voyage et de représentation | -368 | -397 |
| Charges d’exploitation | -5’724 | -5’879 |
| Soutien | -1’413 | -1’523 |
| Frais d’entretien | -550 | -700 |
| Charges de collecte de fonds  | -2’393 | -2’393 |
| Amortissements | -301 | -374 |
|  |  |  |
| **Résultat d’exploitation** | **-3’014** | **-3’606** |
|  |  |  |
| **Résultat financier** | **577** | **256** |
|  |  |  |
| **Résultat annuel avant résultat exceptionnel** | **-2’437** | **-3’350** |
|  |  |  |
| **Résultat exceptionnel** | **528** | **112** |
|  |  |  |
| **Résultat annuel avant variation des fonds** | **-1’909** | **-3’238** |
|  |  |  |
| **Variation des fonds à affectation spéciale** | **174** | **-243** |
|  |  |  |
| **Résultat avant variation de capital** | **-1’735** | **-3’481** |
|  |  |  |
| **Variation du capital de l’organisation** | **1’400** | **2’549** |
|  |  |  |
| **Résultat annuel** | **-335** | **-932** |

#### Principes selon les statuts en vigueur

La Fédération suisse des aveugles et malvoyants FSA est l’organisation nationale dans laquelle les personnes aveugles et malvoyantes s’unissent pour s’entraider, déterminer elles-mêmes leurs besoins et défendre leurs intérêts.

• La FSA coopère avec d’autres organisations actives dans le domaine du handicap, en Suisse et dans le monde.

• La FSA ne poursuit pas de but lucratif.

• La FSA participe à la mise en œuvre de la législation en fournissant aux personnes aveugles et malvoyantes des prestations sur mandat des autorités.

• La FSA est politiquement indépendante et neutre sur le plan religieux.

#### Forme juridique

La Fédération suisse des aveugles et malvoyants FSA est une association au sens des articles 60 et suivants du Code civil suisse. Elle a son siège à son secrétariat.

#### But

La FSA a pour buts:

• de défendre et promouvoir les intérêts des personnes aveugles et malvoyantes ainsi que de leurs proches;

• de promouvoir l’autonomie des personnes aveugles et malvoyantes ainsi que leur intégration professionnelle et sociale;

• de réunir les personnes aveugles et malvoyantes de toutes les régions et d’entretenir des liens de solidarité entre elles;

• d’informer le public sur les attentes et les besoins spécifiques des personnes aveugles et malvoyantes.

#### Objectifs et moyens

Pour atteindre ses buts, la FSA s’emploie notamment:

• à influer sur la législation et sur son application;

• à soutenir les personnes aveugles et malvoyantes par des conseils, de l’aide à la réadaptation, de la formation et des aides financières;

• à promouvoir les réseaux entre les personnes aveugles et malvoyantes;

• à sensibiliser l’opinion publique;

• à conseiller les autorités, les employeurs, les écoles ainsi que d’autres institutions et des particuliers en matière d’intégration des personnes aveugles et malvoyantes et de suppression des barrières de toutes sortes, conclure des contrats de prestations avec les autorités.

Les moyens financiers de la FSA proviennent:

• des cotisations des sections;

• de dons et de legs;

• de subventions d’assurances sociales et d’institutions publiques;

• du revenu tiré de prestations;

• des revenus de la fortune.

# Organisation

### Membres du comité fédératif

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nom** | **Fonction** | **Département** **en fonction depuis** |
| **Remo Kuonen** | Président | Personnel, relations nationales et internationales | 2009 |
| **Urs Kaiser** | Vice-président | Développement de l’organisation, technologie et innovation | 2009 |
| **Ismaël Tahirou** |  | Défense des intérêts et communication | 2009 |
| **Corinne Aeberhard** |  | Finances et controlling | 2011 |
| **Adeline Clerc** |  | Membres et formation  | 2017 |
| **Christoph Käser** |  | Conseil et réadaptation | 2017 |
| **Michaela Lupi** |  | Marketing et recherche de fonds | 2017 |

### Membres de la direction

|  |
| --- |
| **Nom** **Fonction** **en fonction depuis** |
| **Kannarath Meystre** | Secrétaire général | 2010 |
| **Marja Kämpfer** | Responsable Secrétariat de direction, secrétaire générale adjointe | 2000 |
| **Philipp Thommen** | Responsable Membres et formation | 2012 |
| **Martin Schneider** | Responsable Finances et services centraux  | 2012 |
| **Alfred Rikli** | Responsable Défense des intérêts | 2013 |
| **Hans-Ulrich Zürcher** | Responsable RH a.i. a.i. | 2016 |
| **Philippe Gerber** | Responsable Conseil et réadaptation | 2016 |

## Précieux bénévolat

En 2017, l’engagement à titre bénévole a une nouvelle fois pris plusieurs visages. Dans les 16 sections, en moyenne cinq membres du comité et jusqu’à six délégués ont œuvré à titre bénévole. Parallèlement, de nombreux membres se sont engagés au sein de commissions et de groupes de travail. A l’échelon de la fédération, les membres des différents organes ont fourni un total de 5’234 heures de bénévolat.

En 2017, la FSA a de nouveau pu compter sur l’appui dans tous les domaines d’un grand nombre de personnes exerçant une fonction de bénévole. Dans les six services sous la responsabilité de consultation de la FSA, des auxiliaires bénévoles ont passé 3’898 heures à encadrer et soutenir des personnes aveugles ou malvoyantes. Parallèlement, notre département Membres et formation a comptabilisé 4’033 heures de travail bénévole. La FSA a une grande considération pour le précieux engagement non rémunéré d’un grand nombre de ses membres, comme par exemple dans le cadre de la sensibilisation dans les écoles.

### Nombre constant de membres

**Statistique des collaboratrices et collaborateurs**

• 114 collaborateurs au total (pour 74,6 postes à plein temps).

• 23 collaborateurs aveugles ou malvoyants se partagent 12,6 postes à plein temps.

• 91 collaborateurs voyants se partagent 62 postes à plein temps.

En 2017, la FSA a employé par ailleurs 4 apprenties et 6 stagiaires.

**Statistique des membres**

**Mouvements**

• Arrivées: 272

• Départs: 150

• Décès: 173

• Nombre de membres: 4'487 (au 31 décembre 2017)

**Evolution du nombre de membres**

• 4ʼ487 (2017)

• 4’534 (2016)

• 4’548 (2015)

# Sections

## Plateforme de coordination et d’échange d’informations

### Rapport du président du conseil des sections

Le conseil des sections, organe composé des présidentes et présidents des sections, s’est réuni à quatre reprises en 2017. Les discussions ont porté principalement sur le budget de la FSA, les plans financiers et les stratégies du comité fédératif.

En qualité de plateforme de coordination et d’échange d’informations, le conseil des sections (CS) favorise la communication entre les sections mais aussi entre celles-ci et la FSA. C’est donc une tâche que j’ai prise très à cœur avec mes collègues pour imaginer des pistes d’amélioration de la FSA.

#### Révision de la charte

Pour travailler dans un esprit de collaboration, pour définir des règles communes, pour partager des valeurs et créer un climat favorable, il est nécessaire de disposer d’un document qui n’est autre que notre charte FSA. Au vu des nouveaux statuts de 2013, il est devenu impératif de réviser la charte datant de 2006. J’ai souhaité aborder cette tâche au cours de l’exercice avec l’ensemble des présidentes et présidents des sections. Nous tirons tous à la même corde: cohérence de nos demandes, regroupement et focalisation des ressources ainsi que moyens et bonne entente entre les sections et la FSA. Nous parvenons ainsi à donner sur la scène publique une image homogène de notre association en tant qu’organisation nationale d’entraide pour personnes aveugles et malvoyantes afin d’être perçus de la meilleure manière possible.

Au cours d’une réunion extraordinaire fin octobre, le CS a discuté de la nouvelle charte de la FSA dans un climat empreint de respect et de solidarité entre les présidentes et présidents des sections. La séance dirigée par un consultant externe a débouché sur des propositions concrètes soulignant l’importance de mieux reconnaître et valoriser les sections dans la nouvelle charte.

#### Projet-phare JCB 2017

Notre engagement inlassable pour la Journée de la canne blanche (JCB) revêt une importance centrale, dont l’objectif est de rappeler l’existence de notre fédération au public, aux autorités et aux milieux politiques. Au cours de l’exercice, nous y sommes parvenus en organisant une manifestation nationale sur la place Fédérale en partenariat avec le Lions Club, à l’occasion de son centenaire à l’échelon mondial. Avec la JCB 2017, un projet-phare lancé il y a trois ans par les représentants des sections a été réalisé avec succès; le CS a participé à sa coordination.

Conformément à la décision du CS, les JCB 2018 à 2020 se dérouleront dans les régions. Le slogan pourrait être «la canne blanche», éventuellement complété par «découvrir notre ville», proposition de notre section vaudoise. Une option consisterait en outre à organiser des manifestations nationales tous les cinq ans.

En 2017, le CS a notamment pu définir les modalités de collaboration avec les conférences régionales de personnes en situation de handicap. L’organe a par ailleurs approuvé le budget FSA présenté, affichant un déficit de 1,3 million de francs. Je suis convaincu que la FSA parviendra à sortir des chiffres rouges dans les prochaines années. À cet égard, je pense que les prestations pour les membres et les sections doivent être repensées et optimisées. Dans les régions, nous pouvons pérenniser une sensibilisation et une défense des intérêts performantes, avec un fort soutien logistique et financier par la direction de la FSA.

Gabriel Friche

Légende de l‘image: **Gabriel Friche** président du conseil des sections et de la section Jura.

Légende de l‘image: Manifestation nationale sur la place Fédérale avec environ 1200 paricipants pour la Journée de la canne blanche 2017.

## Les sens en éveil au Sensorium de Walkringen

### Section Vaud

Fin juin, une délégation de la section vaudoise conduite par le président Mario Golfetto s’est lancée dans une excursion au Sensorium de Rüttihubelbad, près de Worb, promettant une expérience sensorielle unique.

Avec ses 70 stations surprenantes et amusantes, le Sensorium, créé en 1986, vise à éveiller la perception consciente de nos sens par le jeu et l’expérience. «Aller par tous les sens à sa propre rencontre pour explorer les lois de la nature», telle est la devise qui a inspiré l’œuvre du philosophe, artiste et pédagogue Hugo Kükelhaus (1900 – 1984), dont la Fondation Rüttihubelbad a repris les travaux pour la création du Sensorium à Walkringen, aux portes de l’Emmental.

#### Journée riche en emotions

Le Sensorium appartient au centre social, culturel et de congrès Rüttihubelbad et dispose notamment d’un parcours dans l’obscurité, d’un arbre aux senteurs, de stations munies de gongs, de vasques à résonnance ou de diffuseurs. Tantôt des vibrations, tantôt des odeurs et senteurs entre le «Cenovis» et l’«eucalyptus» ont éveillé les sens, mais aussi fait vivre des expériences fortes qui resteront gravées dans les mémoires. En caressant par exemple les poignées des vasques d’eau à résonnance avec les mains mouillées, on pouvait d’abord ressentir une vibration, puis percevoir un son. Comme le décrit Marianne, aveugle, «il semble que l’eau ondule en surface». Le parcours pieds nus a aussi suscité de nombreuses émotions: «ouille!», «waouh!», «trop bien!» ou encore «bon, j’arrête là!». Cette journée riche en émotions s’est terminée par un pique-nique grillades à l’ombre du parc, et la chaleur estivale du mois de juin a favorisé une sieste bienvenue.

Légende de l‘image: Permission de renifler: découvrir les senteurs.

## Fête de l’intégration lors de «HandiCap sur la fête»

### Section Jura

À l’occasion de la cinquième édition de «HandiCap sur la fête», qui a eu lieu pour la première fois devant la gare de Delémont, la section et le service de consultation de la FSA ont répondu à l’invitation de Forum Handicap Jura et mobilisé une vingtaine d’animateurs – pour une manifestation de tradition qui crée des liens.

Forum Handicap Jura vise à améliorer l’intégration des personnes en situation de handicap. 28 associations et institutions du canton se sont rassemblées à Delémont pour partager une journée de fête. Pour «HandiCap sur la fête», la section et le service de consultation de la FSA du Jura ont animé un stand comme espace de rencontre où les jeux étaient à l’honneur. On y découvrait notamment des jeux de carte en braille ou encore quatre bouteilles remplies d’un liquide de différentes couleurs qui permettaient d’apprendre comment de l’eau colorée pouvait influencer la perception.

Le public a particulièrement apprécié un jeu qui lui a donné un aperçu du quotidien des personnes aveugles et malvoyantes. Il s’agissait de trier quatre paires de chaussettes foncées les yeux bandés. Les lunettes de simulation à disposition et la possibilité de s’essayer, toujours les yeux bandés, au nouveau système de lignes de guidage de la gare de Delémont ont également remporté un vif succès. Et pendant que la Fondation AccessAbility, également présente sur le stand, présentait des solutions techniques, les visiteurs de tous âges sont repartis avec leur nom et leur adresse écrits en braille. La fête a ainsi offert une meilleure visibilité aux personnes handicapées et permis des échanges enrichissants avec plus de 3000 visiteurs.

Légende de l‘image: Un espace de rencontre: le stand de la FSA devant la gare de Delémont.

## Sculpture sur bois à Brienz et spectacle naturel

### Section Berne

Un groupe de la section Berne s’est offert fin juin une escapade pleine de découvertes sur et autour du lac de Brienz en visitant un atelier traditionnel de sculpture sur bois à Brienz et en se rendant aux fameuses chutes de Giessbach.

La première étape de l’excursion était l’atelier de sculpture sur bois Huggler à la Brunngasse, qui mérite sa distinction de «plus belle ruelle d’Europe», avec ses charmantes bâtisses ornées de sculptures sur bois. Car Brienz est aussi connue pour sa longue tradition dans ce domaine artisanal et abrite aujourd’hui encore une école de sculpture sur bois ainsi que la seule école spécialisée de lutherie en Suisse. Dans l’atelier de ce bâtiment imprégné d’une intense odeur de bois, Heinz Linder, le directeur de l’entreprise fondée il y a plus de cent ans, a pris le temps de raconter aux visiteurs l’histoire de cet artisanat qui remonte à la famine de 1816 et constituait alors un travail d’appoint pour les paysans. Depuis, la sculpture sur bois est devenue un secteur économique solide. L’atelier traditionnel Huggler s’est ainsi spécialisé dans les figurines d’animaux et de crèches ainsi que dans des personnages populaires, et distribue dans le monde entier ses produits exclusivement réalisés à la main, contrairement à ceux que l’on fabrique par exemple au Tyrol.

#### Leçon de patience

Après d’autres explications intéressantes données par le maître sculpteur Walter Zeier au sujet de la fabrication d’ébauches déjà percées et fraisées ainsi que de pièces uniques sculptées dans le bois avec une centaine d’outils différents ou l’utilisation du bois de tilleul local entreposé jusqu’à six ans, la visite de l’atelier a donné l’occasion de toucher aussi bien des ébauches que des figurines prêtes à la vente. La possibilité de regarder travailler un sculpteur expérimenté comme Menk Schild a offert une leçon de patience à travers l’exemple d’un ouvrage qui ne pardonne aucune erreur.

Après un détour par la boutique adjacente lors duquel l’étendue de la sculpture sur bois, qui va jusqu’aux armoiries et aux éléments ornementaux, a de nouveau été constatée, l’excursion s’est alors poursuivie dans le salon du bateau à vapeur historique «Lötschberg» pour rejoindre les chutes de Giessbach offrant un impressionnant spectacle naturel. Trajet avec le plus ancien funiculaire d’Europe, repas dans le Grand Hôtel Giessbach de style Art nouveau entièrement restauré et promenade près des grondantes chutes de Giessbach compris. Le trajet du retour en bateau jusqu’à Interlaken a été l’agréable conclusion d’une magnifique journée placée sous le signe du beau temps avant de retrouver la capitale fédérale en début de soirée.

Légende de l‘image: Examiner et toucher une figurine de la Nativité.

Légende de l‘image: Le Grand Hôtel Giessbach enveloppé par la brume de la cascade.

# Engagement

## Vidéo de sensibilisation exemplaire

La FSA a contribué à la réalisation d’une vidéo de sensibilisation des agents de train, du personnel de vente et des autres collaborateurs CFF. Les personnes handicapées apprécient d’être traitées correctement et de pouvoir compter au besoin sur une aide prodiguée à bon escient. Les CFF ont reconnu ce besoin et avec l’aide de la FSA, ils ont réalisé une vidéo de sensibilisation comportant des témoignages instructifs en trois langues, pour que leur personnel sache comment mieux répondre aux demandes et besoins des personnes aveugles et malvoyantes utilisant les transports publics. Cette vidéo constitue une précieuse contribution pour parvenir à une société inclusive. La FSA recommande à d’autres prestataires, par exemple les banques ou la Poste, de suivre l’exemple de la première grande entreprise suisse à procéder ainsi.

## Grand rassemblement à Berne

La Journée de la canne blanche (JCB) 2017 organisée en partenariat avec les Lions à l’occasion de leur centenaire au niveau mondial a rencontré un succès exceptionnel: le 15 octobre, plus de 1000 participants se sont rassemblés sur la place Fédérale en provenance de toute la Suisse. Un parcours des sens y avait été installé avec pour principale attraction un moulage en bronze du Palais fédéral remis le même jour à la Confédération. Remo Kuonen, président de la FSA, Ursina Boulgaris, Lions-Council Chairperson, et en invitée de marque Bea Heim, conseillère nationale soleuroise, ont pris la parole pour s’adresser aux membres de la fédération et des Lions, avec pour thématique commune l’inclusion solide et vécue. Et c’est sur un banquet offert par les Lions au Centre national équestre que s’est terminée en beauté cette JCB 2017.

# Prestations

## Nouvelles valises de travail

Le partenariat entre la FSA et Le Lions Club Multi-District 102 Suisse-Liechtenstein a également permis, en plus de la démarche commune pour la JCB et du soutien pour une nouvelle application pour smartphone, de remanier la valise pour le conseil en basse vision, à l’occasion du centenaire des Lions en 2017. La vente des timbres spéciaux a généré un don de plus de 104’000 francs en faveur de la FSA, ce qui nous a permis de fournir à chaque service de consultation une valise. La remise solennelle a eu lieu fin août au secrétariat général de la FSA, à Berne, en présence de Remo Kuonen et Kannarath Meystre, d’Ursina Boulgaris, actuellement à la tête des Lions, et de Pius Schmid, président du CO «Lions Centennial» (voir la photo) et des responsables des services de consultation de la FSA et de membres des Lions.

## Dans l’ambiance d’un festival

Anticipant la saison des festivals estivaux, la FSA s’est impliquée pour que les organisateurs veillent davantage à en optimiser l’accessibilité. Pour que les personnes aveugles et malvoyantes puissent, elles aussi, se rendre à des manifestations culturelles, quelques conditions seulement doivent être remplies, comme un service de bus-navettes ou des places séparées en tribune. L’Openair Lumnezia y a veillé et a de plus offert à la FSA deux billets pour trois jours à tirer au sort. Originaire de Dardin, dans la Surselva, l’heureux gagnant Silvio Derungs a eu beaucoup de plaisir à assister au festival grison avec son accompagnant: «C’est magnifique de pouvoir profiter de l’ambiance du festival et faire de nouvelles rencontres.» Il souhaite partager bientôt cette expérience avec d’autres personnes aveugles ou malvoyantes.

## Ateliers de sensibilisation pour des visites à l’ecole

Des visites dans des classes ont permis à des enfants de divers degrés scolaires de se faire une idée du quotidien des personnes atteinte d’un handicap de la vue et notamment des aspects de la mobilité et du sport, des aides à l’orientation, des moyens auxiliaires ou encore de l’utilisation des technologies modernes. Les écoliers ont ainsi la possibilité de comprendre les différences fondamentales avec leur propre quotidien, de poser des questions et de réaliser réellement ce que représente vivre avec un handicap de la vue grâce à des lunettes noires ou de simulation. La sensibilisation dans les écoles s’apprend: comme l’année dernière, des membres des sections ont pu bénéficier d’une offre de formation interne, avec une journée en Suisse alémanique (Olten) et une en Suisse romande (Lausanne). Au moyen d’ateliers, la formation portait notamment sur les modes de présentation ciblés en fonction des différents thèmes, proposait d’aller à la découverte de ses propres forces et faiblesses et livrait des recommandations pour diverses situations de cours. Une bonne occasion d’échanger aussi des conseils et astuces, un point d’ailleurs particulièrement apprécié: «L’échange d’expériences a été pour moi l’élément le plus important de cet atelier de sensibilisation», a conclu un participant.

# Partenaires

## Notre réseau

**Partenaires internationaux**

• European Blind Union EBU

• World Blind Union WBU

**Organisations faîtières nationales**

• Union centrale suisse pour le bien des aveugles UCBA

• Inclusion Handicap

• AGILE.CH

**Partenaires dans le domaine du handicap visuel**

• Accesstech AG (la FSA comme actionnaire), Fondation AccessAbility

• Association Ecole de la pomme

• Bibliothèque sonore romande BSR

• Blinden-Fürsorge-Verein Innerschweiz BFVI

• Blind Power

• CAB – Action Caritas Suisse des Aveugles

• Das B – Blinden- und Behindertenzentrum Bern

• Fondation «Access for all»

• Fondation Ecole suisse pour chiens d’aveugles, Allschwil

• Groupement romand de skieurs aveugles et malvoyants GRSA

• Hôtel Solsana SA

• Physioblind.ch

• Reformierte Blindenseelsorge RBS

• Retina Suisse

• Union Suisse des aveugles USA

• Visoparents suisse

**Partenaires dans le domaine du sport handicap**

• Association suisse de torball ASTB

• Blindspot

• PluSport

• Swiss Paralympic

# Dons

## Merci de votre soutien

La Fédération suisse des aveugles et malvoyants peut compter depuis sa création sur le soutien de nombreux partenaires. Les activités, l’engagement ainsi que l’offre de conseils et de prestations ne pourraient exister sans les contributions généreuses qu’elle reçoit sous la forme de dons en nature ou en argent.

La FSA tient à remercier de tout cœur

• les personnes bénévoles;

• toutes les donatrices et donateurs;

• toutes les personnes ayant pensé à inclure la FSA dans leur succession;

• les fondations Georg und Bertha Schwyzer-Winiker-Stiftung, Hans Konrad Rahn-Stiftung, Buchmann-Kollbrunner-Stiftung, Grütli Stiftung et Dr. Stephan à Porta-Stiftung (soutien du centre de formation et de rencontre CFR de Zurich);

• la fondation caritative SYMPHASIS: PETER & MARIANNE HEULE-STIFTUNG (soutien du CFR de St-Gall);

• la Fondation Brigitte Koller (soutien du CFR de Lausanne, formation des formateurs Smartphone, frais d’accompagnement, cours);

• les fondations Ernst Göhner Stiftung, Stiftung NAK-Humanitas et Hannie Hefti-Walder Stiftung (soutien des cours);

• la loge ODD FELLOWS, Frauenloge1 Berne (soutien des groupe créatifs du canton de Berne);

• toutes les fondations et institutions qui ne souhaitent pas être nommées ici ainsi que les autres organisations de bienfaisance telles que les clubs services, sponsors et paroisses;

• les coopératives Coop et Migros (soutien de VoiceNet);

• l’Office fédéral des assurances sociales;

• les Cantons de Berne, de Zurich, de St-Gall, de Lucerne et de Vaud;

• le Bureau fédéral de l’égalité pour les personnes handicapées.

#### Service-Information

**Compte pour dons FSA 10-2019-4**

Par votre don, vous permettez à de nombreuses personnes aveugles et malvoyantes de bénéficier de nos conseils et de notre aide. Pour toute information complémentaire, veuillez vous adresser à Pierre-Yves Graber. Vous pouvez le joindre par courriel à servicedonateurs@sbv-fsa.ch ou par téléphone au numéro 021 651 60 60.

**Dons en ligne:** [**sbv-fsa.ch/fr/dons**](http://www.sbv-fsa.ch/fr/dons)**-soutien**

# Impressum

**Éditeur**

Fédération suisse des aveugles et malvoyants FSA

**Rédaction**

Roland Erne

Défense des intérêts et communication FSA

**Conception et impression**

Ediprim SA, Bienne

**Parution**

Allemand et français

Impression en gros caractères et braille

Sous forme électronique et sur CD (format Daisy)

**Photos**

Archives FSA, excepté:

Christian Baeriswyl/SRG (page 9)

Andreas Schwaiger (page 10)

Jeremy Marugan (page 27)

Logo: **FSA** Fédération suisse des aveugles et malvoyants

Rue de Genève 88b

1004 Lausanne

021 651 60 60

secretariat.romand@sbv-fsa.ch

sbv-fsa.ch

**Fédération suisse des aveugles et malvoyants FSA**

Secrétariat général
Könizstrasse 23 / case postale

3001 Berne

031 390 88 00

info@sbv-fsa.ch

sbv-fsa.ch

Ensemble, on voit mieux

Logo: **ZEWO** Votre don en bonnes mains.